OFFICE OF EQUITY
COUNTY OF SONOMA

Plan para las juntas y comisiones en el condado de Sonoma

Área Estratégica	Estrategia	Año(s) de implementación	Departamento(s) asociado(s) responsable(s)	Análisis Fiscal
1. Contratación y desarrollo profesional	1.1 - Contratar a un gerente permanente de participación comunitaria	En curso	OOE	Sí, el costo del salario y de los beneficios es de $161,628 para el año fiscal 24-25
	1.2 - Asignar nuevos fondos para la traducción multilingüe y crear/contratar un equipo de traducción e interpretación para apoyar a todos los departamentos, las juntas y las comisiones (incluido en el Borrador del Plan de Acceso Lingüístico el cual se presentará a la Junta en mayo de 2024).	Depende del Plan de Acceso Lingüístico	OOE	*NA*
	1.3 Preparar al personal para codiseñar con la comunidad	En curso	OOE, Salud	NO
	1.4 - Ampliar y clarificar las expectativas del personal del Condado en cuanto a las prácticas de participación comunitaria	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	1.5 - Asignar y realizar un seguimiento de los recursos para la participación comunitaria	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	1.6 - Desarrollar recursos de participación comunitaria interdepartamentales y centralizados para el personal del Condado	En curso	OOE	NO
2. Políticas y procedimientos	2.1 - Implementar políticas coherentes de estipendios en todos los departamentos (por. ej., política interna de estipendios, política de memorándum de acuerdo (MOU) con organizaciones comunitarias (CBO)	Segundo año	OOE, Auditor, Oficina del Administrador	NO
	2.2 - Implementar políticas y enfoques consistentes para las reuniones públicas (por ej., cuidado de niños, comida, idioma, ubicación y hora)	Segundo año y en curso	OOE, Recursos Humanos	NO

	2.3 - Aplicar la política actual del Análisis de Equidad Racial para evaluar el efecto del trabajo de participación comunitaria en las comunidades más afectadas por las inequidades sistémicas	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
3. Capacitación y colaboración	3.1 - Impartir talleres multilingües de educación comunitaria sobre los sistemas de gobierno local 101	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	3.2 - Crear grupos de aprendizaje entre pares interdepartamentales para el personal del Condado que realiza el trabajo de participación comunitaria	En curso	OOE	NO
	3.3 - Impartir formación a los directores de los comités de cara al público sobre la promoción de la participación equitativa	En curso	OOE	NO
4. Responsabilización	4.1 - Implementar mecanismos de responsabilización para garantizar un acceso y un efecto equitativos	En curso	OOE, Upstream	NO
	4.2 - Evaluar la accesibilidad lingüística de los documentos/comunicaciones públicos del Condado y proporcionar apoyo continuo (incluido en el borrador del Plan de Acceso Lingüístico, que llegará a la Junta en mayo de 2024)	Dependiente del Plan de Acceso Lingüístico	OOE	NA
	4.3 - Evaluar anualmente el impacto del Plan en las juntas y comisiones al aplicar el modelo de responsabilización antirracista basada en los resultados, que incluye indicadores de mejora del bienestar para medir el efecto de la equidad racial	En curso	OOE	NO
	4.4 - Integrar los resultados del análisis de equidad racial en la continuación del trabajo de implementación de la participación comunitaria	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	4.5 - Actualizar el Pilar del Plan Estratégico de Equidad Racial y Justicia Social basándose en las recomendaciones, estrategias y lecciones aprendidas de la implementación de la participación comunitaria	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	5.1 - Fortalecer las entidades actuales de gobernanza (juntas y comisiones) para mejor representar a la comunidad	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO

5. Oportunidades para la gobernanza comunitaria equitativa	5.2 - Realizar una evaluación de los procesos de las juntas y comisiones en torno al reclutamiento, la selección, los estipendios y la recopilación de datos demográficos	Primer año	OOE, Oficina del Administrador	Sí, se requieren $150,000 para el año fiscal 24-25 para un consultor que realize la evaluación de todas las juntas y comisiones.
	5.3 - Aumentar la transparencia y prácticas consistentes en las juntas y comisiones para mejorar la representación equitativa	En curso	OOE, Oficina del Administrador	NO
	5.4 - Dirigir y proporcionar recursos para la serie de capacitación continua sobre la equidad racial y la participación comunitaria para los miembros de las juntas	En curso	OOE	SÍ, se requieren $150,000 para el año fiscal 24-25 para reuniones regulares, facilitar capacitaciones y otros costos administrativos