



Condado de Sonoma

575 ADMINISTRATION
DRIVE, ROOM 102A
SANTA ROSA, CA 95403

Informe Resumido

Fecha de Agenda: 06/05/2025

Para: Junta de Supervisores del Condado de Sonoma
Nombre(s) de departamento o agencia: Oficina de Equidad
Nombre y teléfono del personal: Oficina de Equidad
Requisito de voto: Mayoría
Distrito(s) de supervisión: Todo el Condado
Título:

Acuerdo de servicios profesionales para un evaluación de las Juntas y Comisiones del Condado de Sonoma

Acción recomendada:

Delegar autoridad a la directora de la Oficina de Equidad para ejecutar un Acuerdo de Servicios Profesionales con The Justice Collective para un evaluación las Juntas y Comisiones del Condado de Sonoma, por una cantidad que no supere \$179,623, hasta diciembre de 2026, pagadero como suma fija por tarea realizada.

Resumen Ejecutivo

La acción solicitada por la Junta autoriza a la directora de la Oficina de Equidad a ejecutar un acuerdo de servicios profesionales con The Justice Collective para un evaluación de las Juntas y Comisiones del Condado de Sonoma por una cantidad que no supere \$179,623, hasta diciembre de 2026, pagadero como suma fija por tarea realizada. La evaluación producirá políticas recomendadas de compensación y de reuniones e identificará la infraestructura necesaria para implementar las políticas recomendadas.

El acuerdo propuesto responde al [Plan de las Juntas y Comisiones](#), aprobado por la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma el 10 de junio de 2024 y que instruye a la Oficina de Equidad (OOE) a realizar una evaluación para entender mejor el panorama de las Juntas y Comisiones y presentar recomendaciones para mejorar los procesos y las políticas, que incluya el reclutamiento, la selección de miembros, los estipendios y las prácticas de recolección de datos demográficos.

Debate:

Antecedentes

Las Juntas y Comisiones se han diseñado tradicionalmente para integrar las voces de la comunidad en la toma de decisiones por parte del gobierno. A través de una composición

diversa, los miembros de las Juntas y Comisiones pueden ayudar a destacar y aportar sus comentarios sobre los temas que afectan, de manera específica o desproporcionada, a las

comunidades históricamente subrepresentados y aumentar la probabilidad de que las entidades públicas aborden estos temas.¹ Por lo tanto, es importante que las Juntas y Comisiones reflejen las identidades raciales, étnicas, socioeconómicas, de género y de otras identidades de las comunidades que servimos. La Junta de Supervisores del Condado de Sonoma actualmente designa a uno o más integrantes en 76 entidades y es responsable exclusiva de nombrar a todos los integrantes de cada una de esas 76 entidades. El término “Juntas y Comisiones” se refiere, entre otros, a Juntas, Comisiones, Comités, Consejos Municipales Asesores, Comités Municipales Asesores y grupos de trabajo.

En el otoño del 2023, como parte del desarrollo del [Plan de Participación Comunitaria](#), la Oficina de Equidad (OOE) organizó un grupo de opinión y varias entrevistas con 10 miembros de las Juntas y Comisiones y personal adicional del Condado que apoya a estas entidades para recabar observaciones iniciales sobre cómo funcionan las Juntas y Comisiones. Los participantes de los grupos de opinión destacaron los siguientes desafíos claves: adicional del Condado que apoya a estas entidades para recabar observaciones iniciales sobre cómo funcionan las Juntas y Comisiones. Los participantes de los grupos de opinión destacaron los siguientes desafíos claves:

- El Condado no proporciona suficientes recursos (financieros o de otra índole) para sostener la participación integral de los miembros de la comunidad en las Juntas y Comisiones, tales como compensación, comida, y/o servicios de traducción e interpretación.
- Existe una falta de claridad sobre cómo los miembros de las Juntas y Comisiones y la Junta de Supervisores interpretan las funciones de las Juntas y Comisiones, lo cual produce una falta de claridad sobre el rol y el alcance de los grupos y, en última instancia, una falta de impacto o influencia percibida sobre las decisiones de políticas.
- Los datos cualitativos indican que los miembros de las Juntas y Comisiones, que son blancos, mayores de edad, jubilados, y cuentan con más recursos que las personas de la comunidad, están sobrerrepresentados en el sistema (los miembros de la Junta que sirven en las Juntas y Comisiones o asisten a las reuniones). Por lo tanto, la subrepresentación de diversas identidades en las Juntas y Comisiones es un desafío clave para el funcionamiento efectivo de estos grupos y su capacidad para compartir una amplia gama de perspectivas con los oficiales electos sobre los temas relevantes.

¹ Elias, N.M. and Scarlott, M.J.D.M. (2024) *Addressing the need for representation in public sector boards and commissions*, *Scholars Strategy Network*. Disponible en: <https://scholars.org/contribution/addressing-need-representation-public-sector> (accedido el 2 de abril de 2025).

El [10 de junio de 2024](#), la Junta de Supervisores adoptó el [Plan para las Juntas y Comisiones del Condado](#), que busca ampliar el acceso y la participación en las Juntas y Comisiones del Condado para las comunidades que no han participado tradicionalmente en estas entidades, con atención especial a las comunidades desatendidas de color y de bajos ingresos. A la OOE se le asignó posteriormente la tarea de implementar el Plan de las Juntas y Comisiones, que comprende un total de 21 estrategias en 5 áreas estratégicas claves. A nivel general, propone que el Condado:

1. Realice una evaluación (Evaluación) de todas las Juntas y Comisiones para desarrollar recomendaciones para mejorar el reclutamiento de los miembros de la comunidad y el proceso de selección, los procesos de pago de estipendios y la conexión con las prioridades del Condado;
2. Proporcione capacitación para las Juntas y Comisiones existentes y el personal del Condado asignado sobre la participación culturalmente sensible, el reclutamiento y las prácticas y procesos de nombramiento;
3. Desarrolle y presente un currículo y una capacitación sobre la Educación Cívica para los miembros de la comunidad interesados en una mejor conexión con su gobierno local;
4. Cree y convoque una cohorte de aprendizaje para el personal del Condado, para fomentar que se compartan recursos y se brinde apoyo interdepartamental en los esfuerzos de participación comunitaria, tanto actuales como futuros.

Durante las audiencias presupuestarias del año fiscal 2024-25, la Junta de Supervisores autorizó una designación única de \$150,000 a la OOE para realizar la evaluación mencionada como parte del primer punto anterior.

Solicitud de Propuestas (RFP) y proceso de selección:

El 30 de octubre de 2024, la OOE publicó una Solicitud de Propuestas (RFP) en busca de un contratista para ampliar la capacidad de la Oficina de realizar la evaluación. La RFP estuvo en el Portal de Proveedores del Condado de Sonoma hasta el 10 de diciembre de 2024 a las 2 p. m., y proporcionó información general sobre la OOE, una descripción del Plan para las Juntas y Comisiones, los servicios solicitados y el cronograma del proyecto. Se recibieron dos propuestas, y el comité de revisión, integrado por miembros antiguos y actuales de las Juntas y Comisiones y personal que había aportado apoyo administrativo a las Juntas y Comisiones, determinó que ninguna de las propuestas cumplía con las calificaciones necesarias para realizar la evaluación de manera efectiva.

Como resultado, la OOE volvió a publicar la Solicitud de Propuestas (RFP) el 14 de enero de 2025 en el Portal de Proveedores del Condado de Sonoma y se aceptaron propuestas hasta el 28 de febrero de 2025 a las 2 p. m. Para llegar a solicitantes adicionales, la información de la RFP se compartió en el boletín mensual de la OOE. Se recibieron tres propuestas, y el mismo comité de revisión de la RFP inicial realizó una evaluación exhaustiva. La empresa The Justice Collective se destacó por el costo competitivo de su propuesta, su extensa experiencia en la realización de evaluaciones, su enfoque intencional en la equidad racial, y su capacidad demostrada de

completar el trabajo descrito en la RFP. The Justice Collective ha trabajado exitosamente con los condados de Contra Costa y San Mateo en proyectos similares, destacando su experiencia y preparación relevante para apoyar a la OOE con la evaluación de las Juntas y Comisiones. La información sobre el trabajo a realizarse por parte del equipo de consultoría se puede encontrar en el alcance de trabajo incluido en el Acuerdo de Servicios Profesionales (Anexo A)

Plan estratégico:

NA

Equidad racial:

¿Se identificó este punto como oportunidad para aplicar el Estuche de Herramientas de Equidad Racial?

No

Acciones previas de la Junta:

- 30 de enero de 2024, Taller del Plan de Participación Comunitaria: Hallazgos, recomendaciones y estrategias para la consideración
- 10 de junio de 2024, Plan del Condado sobre Juntas y Comisiones y Herramientas para la Participación Comunitaria

RESUMEN FISCAL

Gastos	Año fiscal 24-25 Aprobado	Año fiscal 25-26 Proyectado	Año fiscal 26-27 Proyectado
Gastos presupuestados	\$45,303.50	\$129,819.50	\$4,500
Apropiaciones adicionales solicitadas			
Gastos totales	\$45,303.50	\$129,819.50	\$4,500
Fuentes de financiamiento			
Fondo General/WA GF	\$45,303.50	\$129,819.50	\$4,500
Estatal/federal			
Tarifas/otros			
Uso del saldo del fondo			
Contingencias del Fondo General			
Total de fuentes	\$45,303.50	\$129,819.50	\$4,500

Explicación narrativa de los impactos fiscales: El costo total del contrato con The Justice Collective es de \$179,623, que se gastará en los próximos tres años fiscales. La Oficina de Equidad usará \$179,623 de los fondos generales aprobados por la Junta de Supervisores como parte del presupuesto para el año fiscal 24-25.

Impactos en el personal: NA			
Título del puesto (Clasificación de nómina)	Rango mensual de salario (paso A-I)	Adiciones (número)	Eliminaciones (número)

Explicación narrativa de los impactos en el personal (Si se requiere):

N/A

Anexos:

- A. Anexo A: Acuerdo de Servicios Profesionales
- B. Anexo B: Alcance del trabajo y presupuesto Español
- C. Anexo C: Informe Resumido Español

Artículos relacionados "en archivo" en la Secretaría de la Junta:

N/A