



OFFICE OF EQUITY  
COUNTY OF SONOMA

**Office of Equity  
Proposed Vision,  
Mission, and Values,  
and Racial Equity  
Learning Program**

**Oficina de Equidad  
Visión, Misión y  
Valores, Propuestos y  
Programa de  
Aprendizaje sobre  
Equidad Racial**



OFICINA DE EQUIDAD  
CONDADO DE SONOMA

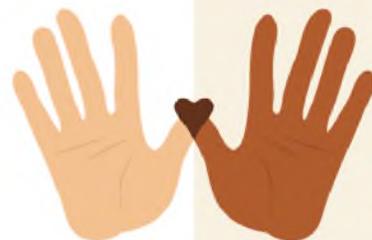


## North Star

Equity is an **outcome** whereby you can't tell the difference in critical markers of health, wealth, and well-being, by race or ethnicity, and a **process** whereby we explicitly value the voices and contributions of people of color, low income, and other underrepresented and underserved communities who identify solutions to achieve that outcome.

## Nuestra Guía

La equidad se refiere a tener un **resultado** en donde no haya diferencias en lo que influya en la salud, prosperidad, y bienestar debido a la raza o grupo étnico; además de ser un **proceso** en donde le damos valor explícito a las voces y las contribuciones de las personas de color, de bajos ingresos y de otras comunidades poco representadas y poco servidas para identificar las soluciones que logren los resultados deseados.

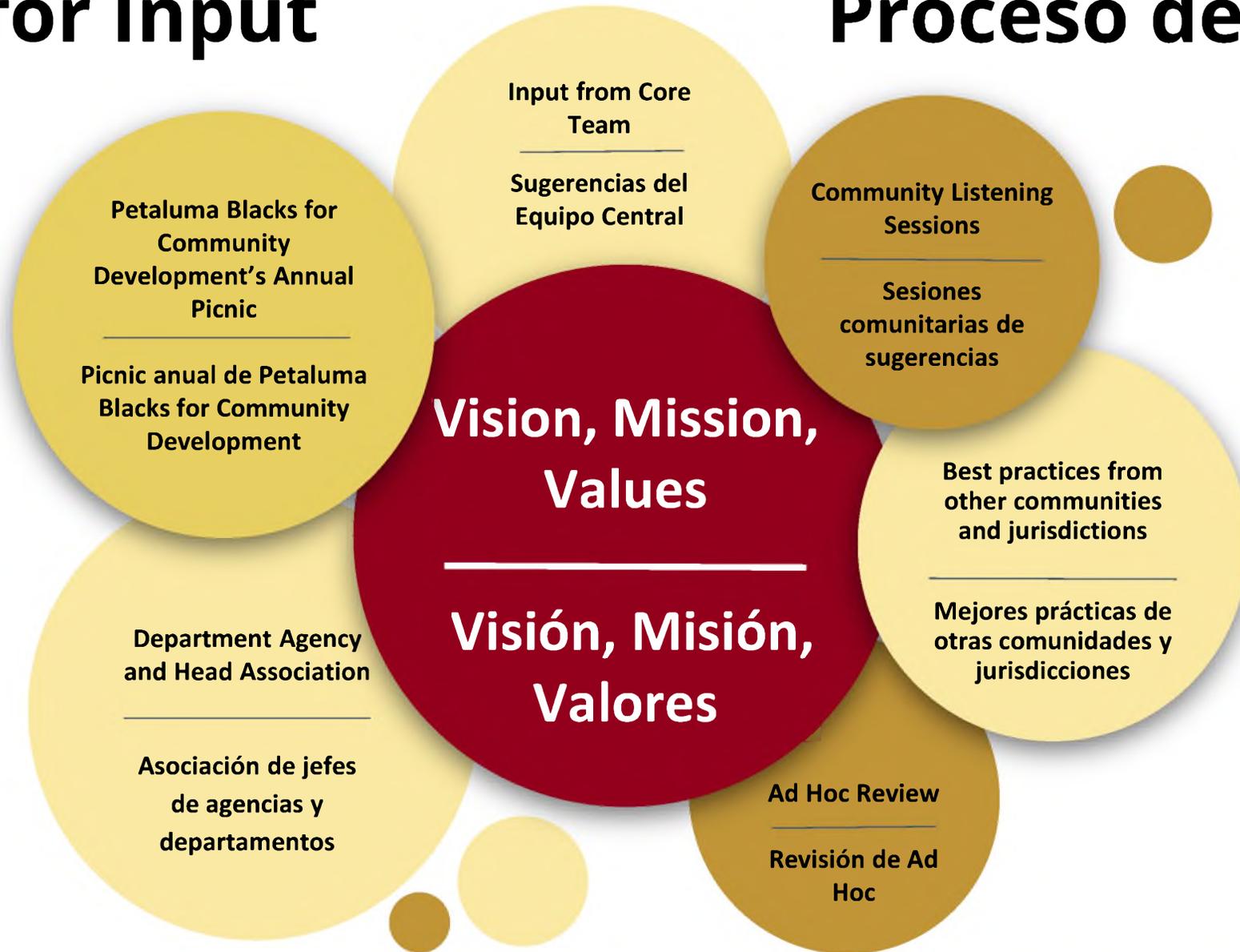


**VISION, MISSION, VALUES**

**VISIÓN, MISIÓN, VALORES**

# Process for Input

# Proceso de Aportes



# What is a Vision Statement?

- Expansive, clear, inclusive, and fearless
- Where we are going, but it is not what we are doing or how we are going to get there
- Not specific
- Aligns with mission and values

# ¿Qué es una Declaración de Visión?

- Expansiva, clara, y inclusiva
- Hacia dónde vamos, pero no es lo que estamos haciendo o cómo llegaremos ahí
- No es específica
- Se alinea con la misión y los valores

# Proposed Vision Statement

A Sonoma County where power and resources are distributed equitably; where systems support every community member as they work together to cultivate wellbeing, agency, and liberation; and where people of all races and identities can live authentically, heal, and thrive.

# Declaración de Visión Propuesta

Un condado de Sonoma donde el poder y los recursos se distribuyan equitativamente; donde los sistemas apoyan a cada miembro de la comunidad mientras trabajan juntos para cultivar el bienestar, la agencia y la liberación; y donde las personas de todas las razas e identidades puedan vivir auténticamente, sanar y prosperar.

# What is a Mission Statement?

- Mission is the role we play in reaching the vision
- Must be specific to the organization
- Specific, clear, accountable to community
- Flexible enough to encapsulate a variety of goals and tactics which may change over time
- Aligns with vision and values

# ¿Qué es una Declaración de Misión?

- La misión es el papel que desempeñamos para alcanzar la visión
- Debe ser específico para la organización
- Específico, claro, responsable ante la comunidad
- Suficientemente flexible para encapsular una variedad de objetivos y tácticas que pueden cambiar con el tiempo
- Se alinea con la visión y los valores

# Proposed Mission Statement

Our mission is to work in authentic and collaborative partnerships within County government; with Black, Indigenous, and communities of color; and with community members who are disproportionately impacted by systemic inequities to:

- Recognize and disrupt systemic harm.
- Redesign structures and direct resources towards healing, liberation, and belonging.
- Build transparency and accountability in County institutions, policies, and culture.

# Declaración de Misión Propuesta

Nuestra misión es trabajar en camaradería y colaborativas auténticas dentro del gobierno del condado; con comunidades afrodescendientes, indígenas y todas las comunidades de color; y con miembros de la comunidad que se ven afectados de manera desproporcionada por las desigualdades sistémicas para:

- Reconocer e interrumpir el daño sistémico.
- Rediseñar estructuras y dirigir recursos hacia la sanación, la liberación y la pertenencia.
- Construir transparencia y responsabilidad en las instituciones, políticas y cultura del condado.

# What are Values?

- Reflect on what is the Office of Equity
- What it is committed to
- How it shows up in the work
- Guide the internal and external work of the Office of Equity
- Don't change and are non-negotiable

# ¿Qué son Valores?

- Refleja que es la Oficina de Equidad
- A qué se compromete
- Cómo está presenta en el trabajo
- Guían el trabajo interno y externo de la Oficina de Equidad
- No cambian y no son negociables

# Proposed Values

# Valores Propuestos



# Proposed Values

## Anti-Racism

We recognize anti-Blackness and anti-Indigeneity as the foundation of racial inequity, and we place loving focus on Black, Indigenous, Hispanic/ Latinx/e, Asian, Pacific Islanders, and all communities of color whose lives have been harmed by racism. Therefore, we practice Anti-Racism, which is the active process of identifying and eliminating racism so that power is redistributed and shared equally.

# Valores Propuestos

## Anti-Racismo

Reconocemos la anti-negritud y la anti-indigenidad como la base de la inequidad racial, y ponemos un enfoque amoroso en comunidades afrodescendientes, indígenas, hispanos/latinx/e, asiáticos, isleños del Pacífico y todas las comunidades de color cuyas vidas han sido dañadas por el racismo. Por lo tanto, practicamos el anti-racismo, que es el proceso activo de identificar y eliminar el racismo para que el poder se redistribuye y se comparta por igual.

# Proposed Values

## Design to the Margins

We recognize that race is still the single biggest factor in determining an individual's health, wealth, and overall well-being, and that simultaneously, community members may experience systemic marginalization at the intersection of many identity markers, including disability, neurodiversity, gender, sexual orientation, documentation status, home language, and many additional social, cultural, or economic factors.

Therefore, we use a design-to-the-margins lens to develop programs with and for Black, Indigenous, Hispanic/Latinx/e, Asian, Pacific Islander, communities of color, and community members who have historically and continue to experience harm within government systems.

# Valores Propuestos

## Diseñar a los Márgenes

Reconocemos que la raza sigue siendo el factor más grande para determinar la salud, la riqueza y el bienestar general de una persona y que, al mismo tiempo, los miembros de la comunidad pueden experimentar una marginación sistémica en la intersección de muchos marcadores de identidad, incluyendo la discapacidad, la neurodiversidad, el género, la orientación sexual, estado de documentación, idioma del hogar y muchos factores sociales, culturales o económicos adicionales.

Por lo tanto, utilizamos una perspectiva de diseño al margen para desarrollar programas con y para comunidades afrodescendientes, indígenas, hispanas/latinx/e, asiáticas, isleñas del Pacífico, comunidades de color y miembros de la comunidad que históricamente han experimentado y continúan experimentando daños dentro sistemas de gobierno.

# Proposed Values

## Collective and Transformative Leadership

We recognize that our government systems have inherited and upheld racist institutions and structures, and that we have a shared responsibility to challenge and transform these systems, together. Therefore, we cultivate change and encourage leadership across County departments to normalize conversations about racism and racial equity, create healing spaces, and build capacity and infrastructure, so that together we can implement practices, programs and policies that disrupt the perpetuation of inequities.

# Valores Propuestos

## Liderazgo Colectivo y Transformador

Reconocemos que nuestros sistemas de gobierno heredaron y mantuvieron instituciones y estructuras racistas, y que tenemos la responsabilidad compartida de desafiar y transformar estos sistemas, juntos. Por lo tanto, cultivamos el cambio y alentamos el liderazgo en todos los departamentos del condado para normalizar las conversaciones sobre el racismo y la equidad racial, crear espacios de sanación y desarrollar capacidad e infraestructura, para que juntos podamos implementar prácticas, programas y políticas que interrumpan la perpetuación de las desigualdades.

# Proposed Values

## Authentic Collaboration

We recognize that the people who are closest to the challenges are also closest to the solutions. Therefore, we work to build trusting, reciprocal relationships with communities; to learn from, amplify, and operationalize their wisdom and experiences; and to resource them in the codesign process.

# Valores Propuestos

## Colaboración Auténtica

Reconocemos que las personas que están más cerca de los desafíos también están más cercas a las soluciones. Por eso, trabajamos para construir relaciones de confianza y reciprocidad con las comunidades; poner en práctica, ampliar y aprender de la sabiduría y experiencias; y que tengan recursos a su disposición en el proceso de codiseño.

# Proposed Values

## Healing Centered Practices

We recognize that government practices have created historical, intergenerational, and present-day trauma for many members of our community; and that these practices of fragmentation and othering harm us all, even as they do so in different and unequal ways. Therefore, we utilize practices within the Office of Equity, within County government, and in our relationships with community members that center individual and collective healing and repair.

# Valores Propuestos

## Prácticas Centradas en Sanación

Reconocemos que las prácticas gubernamentales han creado trauma histórico, intergeneracional y actual para muchos miembros de nuestra comunidad; y que estas prácticas de fragmentación y otredad nos perjudican a todos, aunque lo hagan de formas diferentes y desiguales. Por lo tanto, utilizamos prácticas dentro de la Oficina de Equidad, dentro del gobierno del Condado y en nuestras relaciones con miembros de la comunidad que centran la sanación y reparación individual y colectiva.

# Proposed Values

## Strategic Community Investments

We recognize that the inequities people in our community experience are, in part, the result of government disinvestment. Therefore, we collect and analyze local qualitative and quantitative data to determine which communities are most impacted by these inequities, so that we can support strategic investments in those communities.

# Valores Propuestos

## Inversiones Comunitarias Estratégicas

Reconocemos que las desigualdades que experimentan las personas en nuestra comunidad son, en parte, el resultado de la desinversión del gobierno. Por lo tanto, recolectamos y analizamos datos cualitativos y cuantitativos locales para determinar qué comunidades se ven más afectadas por estas desigualdades, de modo que podamos apoyar inversiones estratégicas en esas comunidades.

# Proposed Values

## Transparency and Accountability

We recognize that the distrust communities have towards government is the direct result of governmental harm, and that moving forward, government is responsible for building and earning trust.

Therefore, we hold ourselves accountable to community members for transforming the policies, practices, and programs that have led to racialized disproportionate outcomes; and we commit to communicating openly and bidirectionally with community members about our processes and practices.

# Valores Propuestos

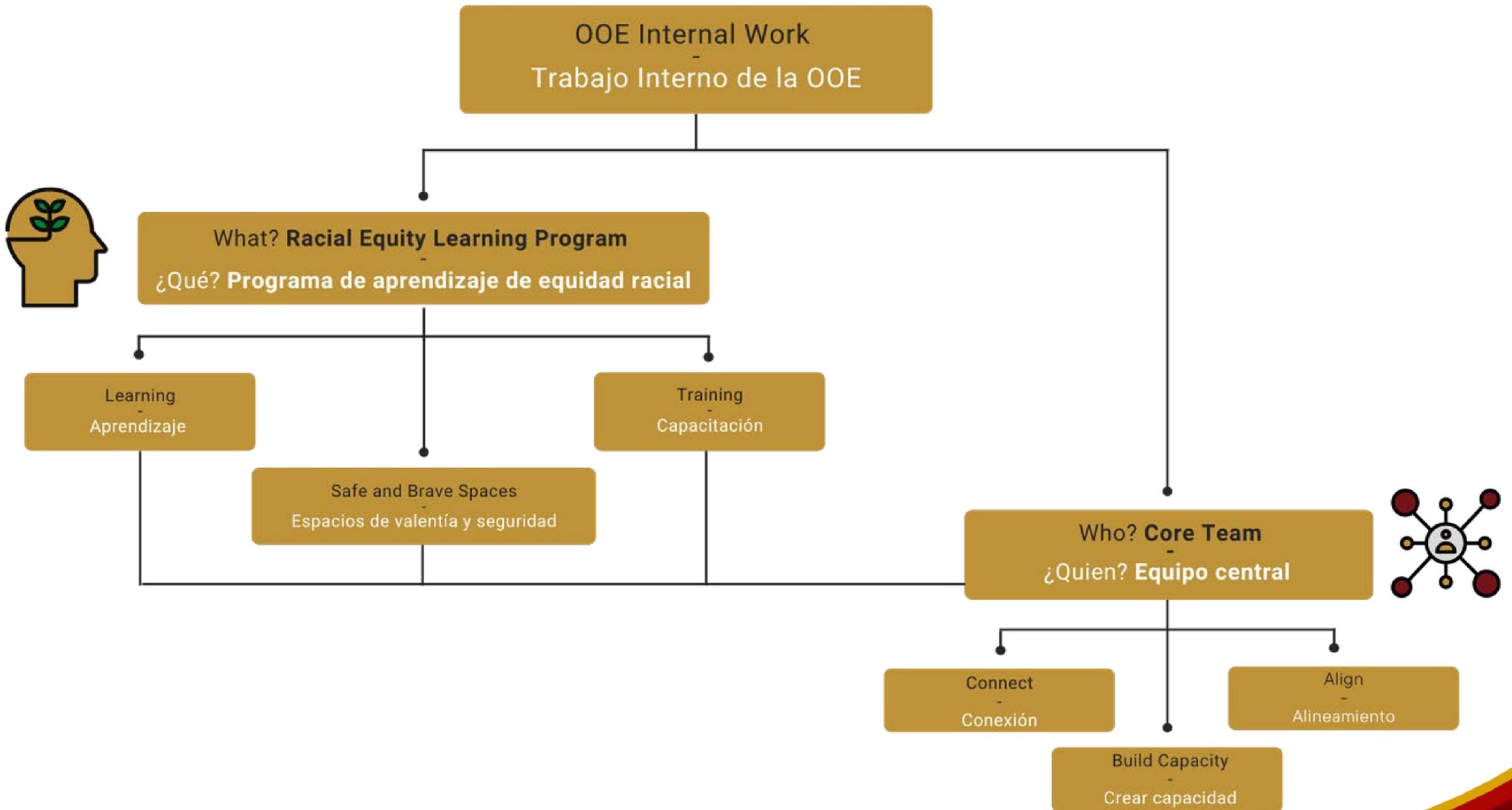
## Transparencia y Rendición de Cuentas

Reconocemos que la desconfianza que las comunidades tienen hacia el gobierno es el resultado directo del daño gubernamental y de hoy en adelante, el gobierno es responsable de generar y ganarse la confianza.

Por lo tanto, nos responsabilizamos ante los miembros de la comunidad por transformar las políticas, prácticas y programas que han llevado a resultados racializados desproporcionados; y nos comprometemos a comunicarnos abiertamente y bidireccionalmente con los miembros de la comunidad sobre nuestros procesos y prácticas.

# **Update on Racial Equity Learning Program**

**Actualización sobre el Programa de Aprendizaje de Equidad Racial**

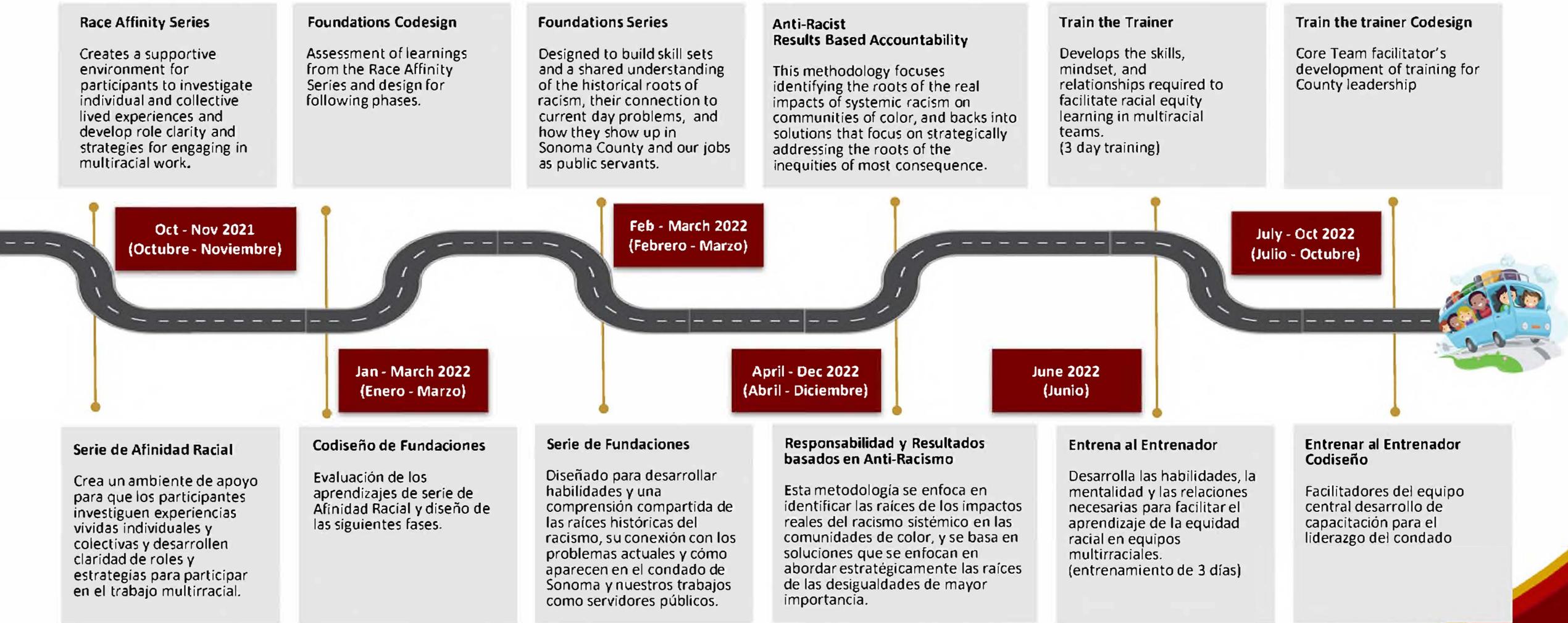


# Phase 1

## Fase 1

# Timeline

# Cronología



# Train the Trainer

- **Andrew Smith**, Ag Commissioner/ Comisionado de Agricultura
- **Denia Candela**, Health Services / Servicios de Salud
- **Nora Mallonee Brand**, Health Services / Servicios de Salud
- **Nohemi Castaneda**, Health Services / Servicios de Salud
- **Lauren Reed**, Health Services / Servicios de Salud
- **Aisha Richards**, Human Services / Servicios Humanos
- **Michelle Revecho**, Human Services / Servicios Humanos
- **Jo McKay**, Human Services / Servicios Humanos
- **Jennifer Hayworth**, Human Services / Servicios Humanos
- **Annie Silverman**, Human Services / Servicios Humanos
- **Eduardo Hernández**, Permit Sonoma / Departamento de Permisos
- **Christine Byrne**, Sonoma Water / Agencia del agua
- **Dora Estrada**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Lindsay Franco**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Rubyd Olvera**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Alegría De La Cruz**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Melissa Valle**, Office of Equity / Oficina de Equidad

# Entrena al Entrenador

- **Anna Yip**, County Administrator's Office / Oficina de la Administradora del Condado
- **Jazmín Gudino**, Board of Supervisors, District 3 / Junta de Supervisores, Distrito 3
- **Audrianna Jones**, Community Development Commission / Comisión de Desarrollo Comunitario



# Anti-Racist Results Based Accountability Cohort



**Grupo de Responsabilidad y Resultados Basados en Anti-Racismo**

# Anti-Racist Results Based Accountability Cohort

- **Jorge Rodriguez**, Emergency Management / Manejo de Emergencias
- **Leslie Lew**, Ag and Open Space/Agrícola y Espacios Abiertos
- **Aisha Richards**, Human Services / Servicios Humanos
- **Leela Munton**, Human Services / Servicios Humanos
- **Helen Simi**, Human Services / Servicios Humanos
- **Oscar Chavez**, Human Services / Servicios Humanos
- **Allison Carr**, Human Services / Servicios Humanos
- **Holly White-Wolfe**, Human Services / Servicios Humanos
- **Jake Harpin**, Human Services / Servicios Humanos
- **Joni Huntsperger**, Human Services / Servicios Humanos
- **Kellie Noe**, Human Services / Servicios Humanos
- **Norine Doherty**, Human Services / Servicios Humanos
- **Annie Silverman**, Human Services / Servicios Humanos
- **Rudyd Olvera**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Lindsay Franco**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Dora Estrada**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Alegría De La Cruz**, Office of Equity / Oficina de Equidad
- **Melissa Valle**, Office of Equity / Oficina de Equidad

# Grupo de Responsabilidad y Resultados Basados en Anti-Racismo

- **Jazmin Gudino**, Board of Supervisors, District 3/ Junta de Supervisores, Distrito 3
- **Christel Querijero**, County Administrator's Office / Oficina de la Administradora del Condado
- **Anna Yip**, County Administrator's Office / Oficina de la Administradora del Condado
- **Cynthia De Leon**, Sonoma Water / Agencia de Agua
- **Audrianna Jones**, Community Development Commission / Comisión de Desarrollo Comunitario
- **Gusti Giovannoni**, Child Support Services / Servicios de Manutención Infantil
- **Fabiola Espinosa**, Health Services / Servicios de Salud
- **Denia Candela**, Health Services / Servicios de Salud
- **Liz George**, Health Services / Servicios de Salud
- **Victoria Willard**, Human Resources / Recursos Humanos
- **Toshiro Moore**, Probation / Libertad Condicional
- **Iris Olvera**, Probation / Libertad Condicional
- **Rob Halverson**, Probation / Libertad Condicional

# Outcomes

*"The sense of belonging and being able to share, relate and have meaningful discussions."*

- Affinity Series participant

*"Being able to share intimate and personal experiences and making connections with others who shared an understanding of those experiences..."*

- Affinity Series participant

*"I learned more about myself, my agency, and transformational tools to address racism in work spaces. I learned how to have difficult and effective conversations about race. I also took with me a community that is working towards equity across the county."*

- Train-the-Trainer participant

*"(I) appreciated having members of the Core Team participate and share their experiences. They were insightful and did a terrific job leading us through the exercises..."*

- Department Head

# Resultados

*"El sentido de pertenencia y poder compartir, relacionarse y tener discusiones significativas".*

- Participante de serie de afinidad racial

*"Tener la oportunidad de compartir experiencias íntimas y personales y hacer conexiones con otras personas que comprenden esas experiencias..."*

- Participante de serie de afinidad racial

*"Aprendí más sobre mí, mi propia agencia y las herramientas de transformación para abordar el racismo en los espacios de trabajo. Aprendí a tener conversaciones difíciles y efectivas sobre la raza. También llevé conmigo una comunidad que está trabajando para la equidad en todo el condado".*

- Participante de Formación de instructores

*"(Yo) aprecié que los miembros del Equipo Central participaran y compartieran sus experiencias. Tenían un conocimiento profundo y hicieron un excelente trabajo guiándonos a través de los ejercicios..."*

- Jefe de Departamento

# Core Team Participation

## April 2021

1. Auditor-Controller Treasurer-Tax Collector / Tesorero-Recaudador de Impuestos
2. Ag and Open Space/ Agrícola y Espacios Abiertos
3. Ag Commissioner / Comisionado de Agricultura
4. Board of Supervisors (District 1 & 3) / Junta de Supervisores (distrito 1 y 3)
5. County Administrator's Office / Administradora del Condado
6. Child Support Services / Servicios de Manutención Infantil
7. Clerk-Recorder-Assessor Secretario / Registrador-Asesor-Registrador de Votantes
8. County Counsel / Consejo Legal del Condado
9. Department of Emergency Management / Manejo de Emergencias
10. Department of Health Services / Departamento de Servicios de Salud
11. District Attorney / Fiscal de Distrito
12. Economic Development Board / Junta de Desarrollo Económico

# Participación en el Equipo Central en abril de 2021

13. General Services / Servicios Generales
14. Human Resources / Recursos Humanos
15. Human Services Department / Departamento de Servicios Humanos
16. Independent Office of Law Enforcement Review and Outreach/ La Oficina Independiente de Revisión y Difusión de la Aplicación de la Ley
17. Information Systems / Sistemas de Información
18. Office of Equity / Oficina de Equidad
19. Permit Sonoma / Departamento de Permisos
20. Probation / Departamento de Libertad Condicional
21. Public Defender / Defensor Público
22. Regional Parks / Parques Regionales
23. Transportation and Public Works / Transporte y Obras Públicas
24. Sonoma Water / Agencia de Agua

# Core Team Participation October 2022

1. Auditor-Controller Treasurer-Tax Collector / Tesorero-Recaudador de Impuestos
2. Ag and Open Space/ Agrícola y Espacios Abiertos
3. Ag Commissioner / Comisionado de Agricultura
4. Board of Supervisors (District 1 & District 3) / Junta de Supervisores (distrito 1 y distrito 3)
5. County Administrator's Office / Administradora del Condado
6. Child Support Services / Servicios de Manutención Infantil
7. Clerk-Recorder-Assessor Secretario / Registrador-Asesor-Registrador de Votantes
8. County Counsel / Consejo Legal del Condado
9. Department of Emergency Management / Manejo de Emergencias
10. Department of Health Services / Departamento de Servicios de Salud
11. District Attorney / Fiscal de Distrito
12. Economic Development Board / Junta de Desarrollo Económico

# Participación en el Equipo Central en octubre 2022

13. General Services / Servicios Generales
14. Human Resources / Recursos Humanos
15. Human Services Department / Departamento de Servicios Humanos
16. Independent Office of Law Enforcement Review and Outreach/ La Oficina Independiente de Revisión y Difusión de la Aplicación de la Ley
17. Information Systems / Sistemas de Información
18. Office of Equity / Oficina de Equidad
19. Permit Sonoma / Departamento de Permisos
20. Probation / Departamento de Libertad Condicional
21. Public Defender / Defensor Público
22. Regional Parks / Parques Regionales
23. Transportation and Public Works / Transporte y Obras Públicas
24. Sonoma Water / Agencia de Agua
- ☐ Community Development Commission \*New/Nuevo

# Phase 2

## Fase 2

# Steering Committee Creation

# Creación del Comité Directivo

Supports OOE in creating criteria for Steering Committee selection.

Participants submit applications sharing information about the level of support they receive in their departments, the different skills and lived experiences relevant to this leadership role, learned experiences in the changing roles they have had as equity champions, as well as ideas to effectively embed racial equity across County service provision.

Advisory committee provides recommendations as to the best configuration for this leadership group.

Steering Committee members represent the Office of Equity, and demonstrate the curiosity, humility, and focus on healing necessary to successfully operationalize equity principles at the County.

A total of 13 Steering Committee members were presented to the full Core Team on November 15, 2022.

Steering Committee members will lead the creation of a Countywide Racial Equity Action Plan.

Steering Committee members have a demonstrated commitment to and investment in equity work, the capacity to dedicate time to the work, and the ability to connect their role in the Steering Committee to the responsibilities of their day-to-day work in their departments.

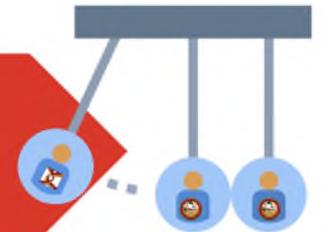
Advisory Committee  
Comite de prevencion

Application & Selection  
Aplicación y selección

Selection  
Selección

Presentation  
Presentación

County-wide Impact  
Impacto en todo el condado



Apoya a OOE en la creación de criterios para la selección del Comité Directivo.

Los participantes envían solicitudes compartiendo información sobre el nivel de apoyo que reciben en sus departamentos, las diferentes habilidades y experiencias vividas relevantes para este rol de liderazgo, las experiencias aprendidas en los roles que han tenido como campeones de equidad, así como ideas para incorporar de manera efectiva la equidad racial. en toda la provisión de servicios del condado.

El comité asesor brinda recomendaciones sobre la mejor configuración para este grupo de liderazgo.

Los miembros del Comité Directivo representan a la Oficina de Equidad y demuestran la curiosidad, la humildad y el enfoque en la sanación necesario para poner en práctica con éxito los principios de equidad en el Condado.

Un total de 13 miembros del Comité Directivo fueron presentados al Equipo Central completo el 15 de noviembre de 2022.

Los miembros del Comité Directivo liderarán la creación de un Plan de Acción de Equidad Racial para todo el Condado.

Los miembros del Comité Directivo tienen un compromiso demostrado y una inversión en el trabajo de equidad, la capacidad de dedicar tiempo al trabajo y la capacidad de conectar su papel en el Comité Directivo con las responsabilidades de su trabajo diario en sus departamentos.

# Core Team Steering Committee



Anna Yip



Audrianna Jones



Christel Querijero



Denia Candela



Jo McKay



Lauren Reed



Leslie Lew



Michelle Revecho



Nora Mallonee-Brand



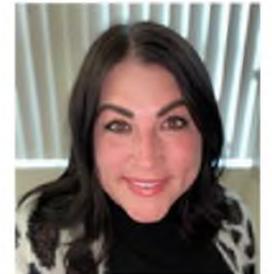
Ryan Pedrotti



Shawntel Reece



Oscar Chavez

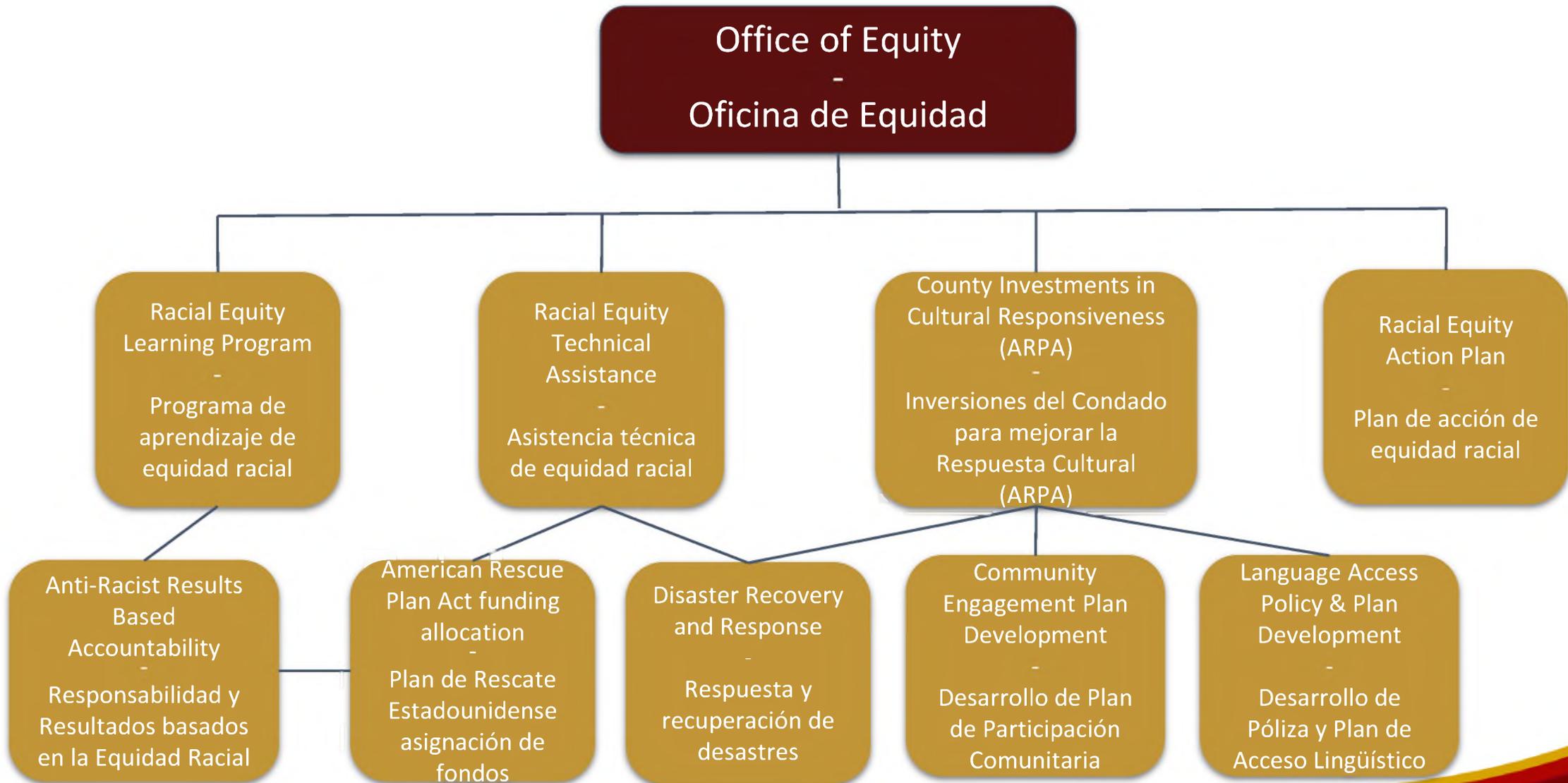


Victoria Willard

# Comité Directivo del Equipo Central

# Program Areas

# Áreas de programas



## Recommended Actions

1. Approve Office of Equity Vision, Mission, and Values
2. Receive update on the Racial Equity Learning Program, Close of Phase 1 and Phase 2 Core Team Steering Committee work

## Acciones Recomendadas

1. Aprobar la Visión, Misión y Valores de la Oficina de Equidad
2. Recibir actualizaciones del Programa de Aprendizaje sobre Equidad Racial, el cierre de Fase 1 y el trabajo del Comité Directivo del Equipo Central de Fase 2



# Questions or Comments?

## ¿Preguntas o comentarios?

