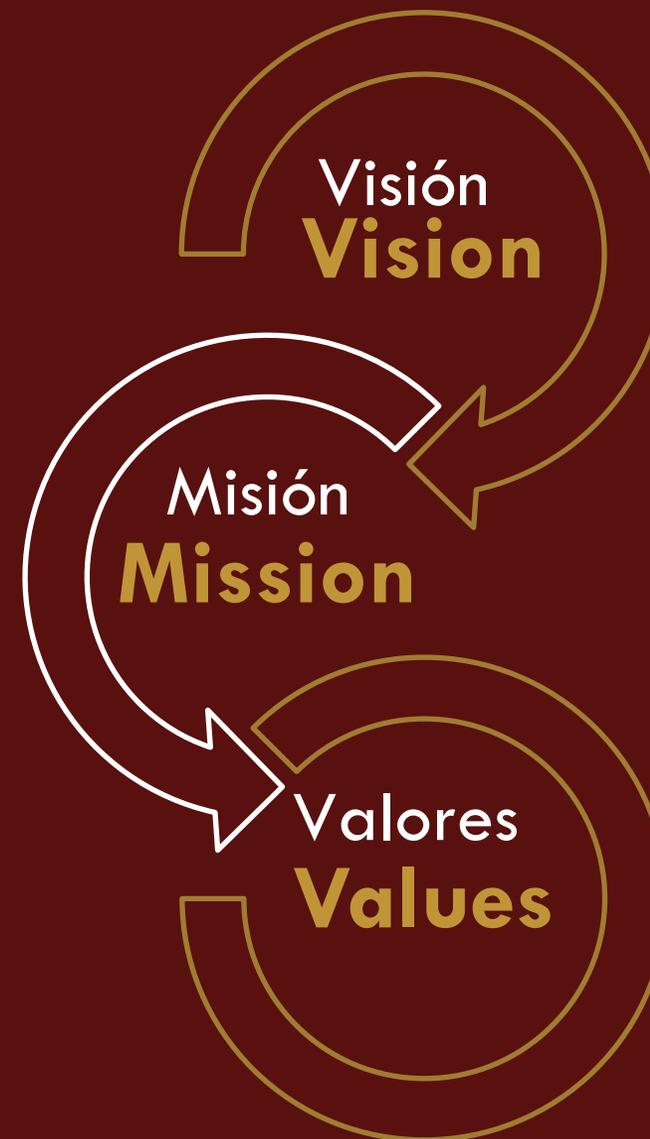


LISTENING SESSION

DISCUSIÓN COMUNITARIA

October 17, 2022



NORTH STAR

Equity is an **outcome** whereby you can't tell the difference in critical markers of health, well-being, and wealth by race or ethnicity, and a **process** whereby we explicitly value the voices and contributions of people of color, low income, and other underrepresented and underserved communities who identify solutions to achieve that outcome.



NUESTRA GUIA

La equidad se refiere a tener un **resultado** en donde no haya diferencias en lo que influya en la salud, bienestar y prosperidad debido a la raza o grupo étnico; además de ser un **proceso** en donde le damos valor explícito a las voces y las contribuciones de las personas de color, de bajos ingresos y de otras comunidades poco representadas y poco servidas para identificar las soluciones que logren los resultados deseados.



RACIAL EQUITY & SOCIAL JUSTICE PILLAR

Sonoma County's collective well-being and prosperity are impacted by significant racial inequities.

By focusing on racial equity and social justice in the Strategic Plan, we can begin to institutionalize equity and address disparate impacts on people of color in the County, as an organization, and in the community.

Goals:

1. Foster a County culture that supports the commitment to achieving racial equity.
2. Implement strategies to make the County workforce reflect County racial demographics across all positions.
3. Assure racial equity throughout all County systems and services.
4. Engage key community and internal stakeholders in developing priorities to advance racial equity.

EL PILAR DE LA EQUIDAD RACIAL Y JUSTICIA SOCIAL

El bienestar colectivo y la prosperidad del Condado se ven impactados por inequidades raciales de gran importancia.

Al enfocarnos en la equidad racial y la justicia social en el Plan Estrategico, podemos empezar a asegurar que las instituciones tengan equidad y tomen en cuenta el impacto en las personas de color en el Condado, tanto a nivel organización como en la comunidad.

Metas:

1. Fomentar una cultura del Condado que apoye el compromiso a lograr la equidad racial.
2. Implementar las estrategias que hagan que el personal del Condado refleje a la diversidad del Condado en todas las posiciones/trabajos.
3. Asegurar la equidad racial a través de todos los sistemas y servicios del Condado.
4. Involucrar a miembros importantes de la comunidad y del Condado en desarrollar prioridades para avanzar la equidad racial.

INTRODUCCIONES INTRODUCTIONS

IN THE CHAT

1. Name
2. Title, community involvement, or any other way you wish to identify

EN EL CHAT

1. Nombre
2. Título, involucramiento comunitario, o manera en que desee identificarse

GROUNDING CREANDO CONEXIÓN



“I learned that racism, like most systems of oppression, isn’t about bad people doing terrible things to people who are different from them but instead is a way of maintaining power for certain groups at the expense of others.”

“Aprendí que el racismo, como la mayoría de los sistemas de opresión, no se trata de personas malas que hacen cosas terribles a personas que son diferentes a ellos, sino que es una forma de mantener el poder para ciertos grupos a expensas de otros.”

— Alicia Garza, *The Purpose of Power: How We Come Together When We Fall Apart*

AGREEMENTS ACUERDOS



AGREEMENTS

- Listen deeply and participate actively
- In today's discussion, remember WAIT: Why Am I Talking? Why Aren't I Talking?
- Take the learnings; leave the stories
- Be respectful and allow for disagreement
- Accept non-closure
- Anything else?

ACUERDOS

- Escuche profundamente y participe activamente
- Durante esta discusión, recuerde ESPERA: ¿Por qué estoy hablando? ¿Por qué no estoy hablando?
- Tome los aprendizajes; deje las historias
- Se respetuosa/o/e y permite el desacuerdo
- Acepte que no haiga clausura
- ¿Algo más?



Mission

Vision

Values

MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISSION-VISION-VALUES

EQUITY FIRST
CONSULTING

Diversity | Equity | Belonging



OFFICE OF EQUITY
COUNTY OF SONOMA

BREAKOUT ROOMS

- Choose the room in the language you wish to participate in:
 - English
 - Español

GRUPOS PEQUEÑOS

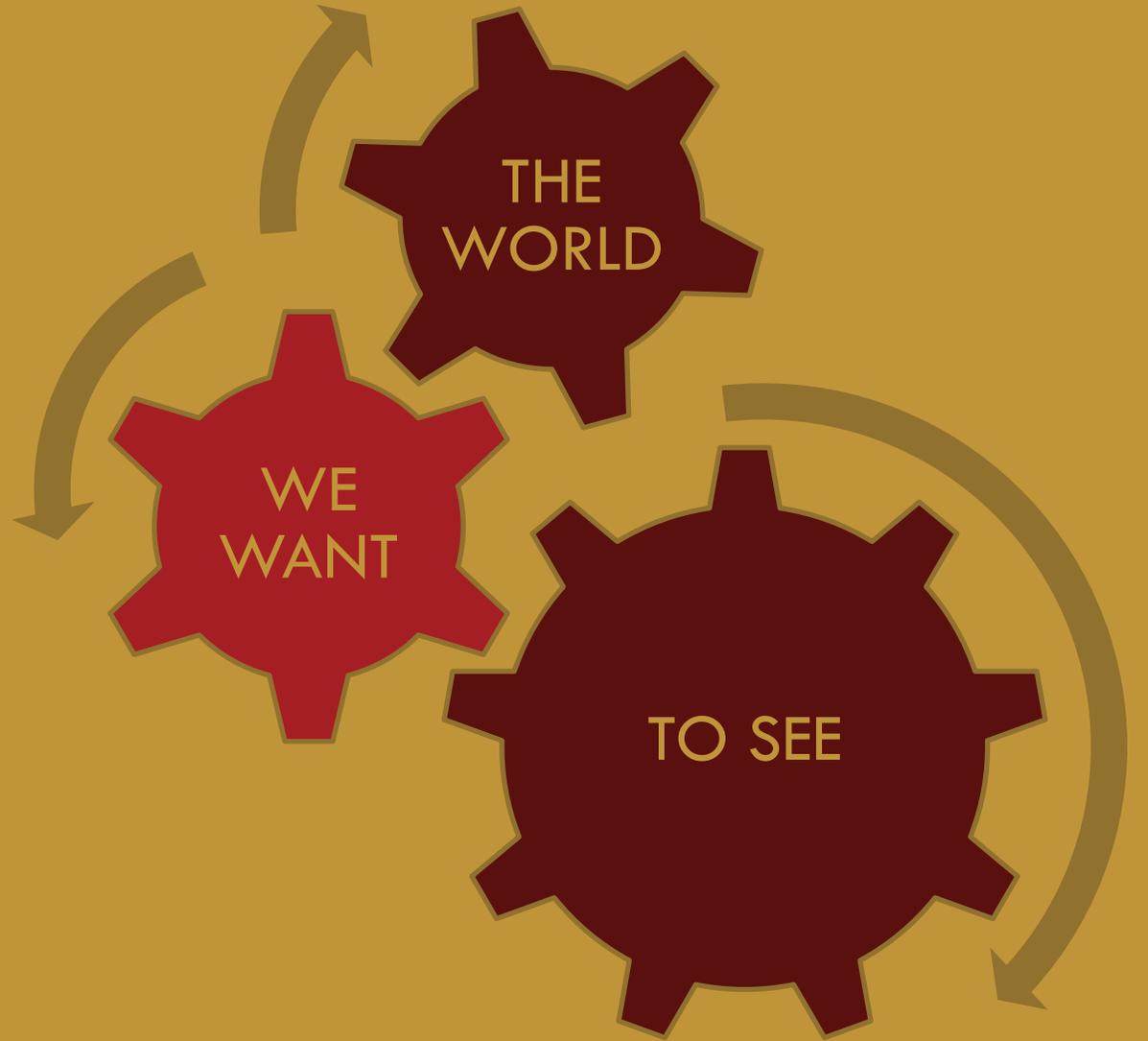
- Escoja la sala del lenguaje en el que le gustaría participar:
 - English
 - Español

REFLECTION QUESTIONS

1. What resonated?
2. What did not feel good? (i.e. did anything feel tokenizing, harmful, not genuine?)
3. What is missing?

VISION

- A world in which OOE no longer needs to exist
- Expansive, clear, inclusive, and fearless.
- Where we are going, but it is not what we are doing or how we are going to get there.
- Not specific
- Aligns with mission and values



VISION

A Sonoma County where power and resources are distributed justly, where every community member works together to cultivate wellbeing, agency, and liberation, and where people of all races, cultures, and identities can live authentically, heal, and thrive.

REFLECTION QUESTIONS

1. What resonated?
2. What did not feel good? (i.e. did anything feel tokenizing, harmful, not genuine?)
3. What is missing?

MISSION

- Mission is the role we play in reaching the vision
- Must be specific to the organization
- Specific, clear, accountable to community
- Flexible enough to encapsulate a variety of goals and tactics which may change over time
- Aligns with vision and values



MISSION

Our mission is to work in authentic and collaborative partnerships within the County and with Black, Indigenous, communities of color to:

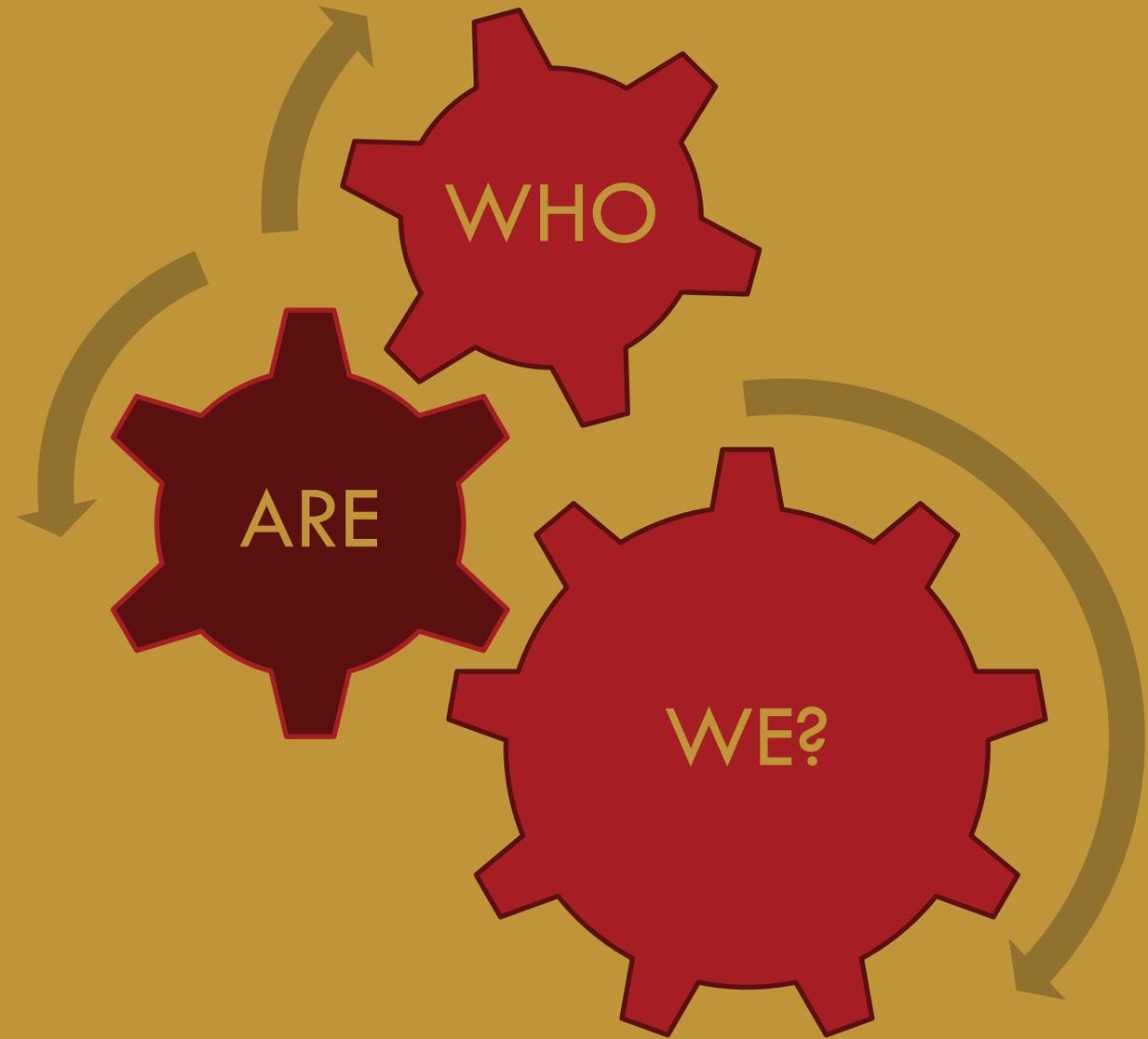
- Recognize and disrupt systemic harm.
- Redesign structures and direct resources towards healing and liberation.
- Build accountability in our institutions, policies, and culture.

REFLECTION QUESTIONS

1. What resonated?
2. What did not feel good? (i.e. did anything feel tokenizing, harmful, not genuine?)
3. What is missing?

VALUES

- Reflect who the Office of equity is
- What they are committed to
- How they show up in their work.
- Guide their internal *and* external work
- Don't change and are non-negotiable.



Vision

Mission

Values

VALUES

Collective
Leadership

Authentic
Collaboration

Healing
Centered
Practices

Anti-Racism

Institutional
Change

Strategic
Community
Investments

Transparency
and
Accountability



Vision

Mission

Values

REFLECTION

1. Initial reactions
2. Are there any missing?



VISIÓN

- Un mundo en el que la oficina de equidad no necesite existir.
- Expansiva y clara
- Hacia dónde vamos, pero no es lo que estamos haciendo o cómo llegaremos ahí.
- No es específica



VISIÓN

Un condado de Sonoma donde el poder y los recursos se distribuyan con justicia, donde todes les miembros de la comunidad trabajen juntas para cultivar el bienestar, voluntad y la liberación, y donde las personas de todas las razas, culturas e identidades puedan vivir auténticamente, sanar y prosperar.

PREGUNTAS DE REFLEXIÓN

1. ¿Qué le resonó?
2. ¿Qué fue lo que no se sintió bien? (i.e. ¿Hubo algo que fue percibido como dañino o no genuino?)
3. ¿Qué es lo que se está pasando por alto?

MISIÓN

- Misión es el rol que jugará la oficina de equidad en alcanzar la visión
- Debe ser específica a la oficina de equidad
- Específica, clara, responsable
- Suficientemente flexible para encapsular una variedad de objetivos



MISIÓN

Nuestra misión es trabajar en auténticas y colaborativas asociaciones dentro del condado y con comunidades afrodescendientes, indígenas y de color para:

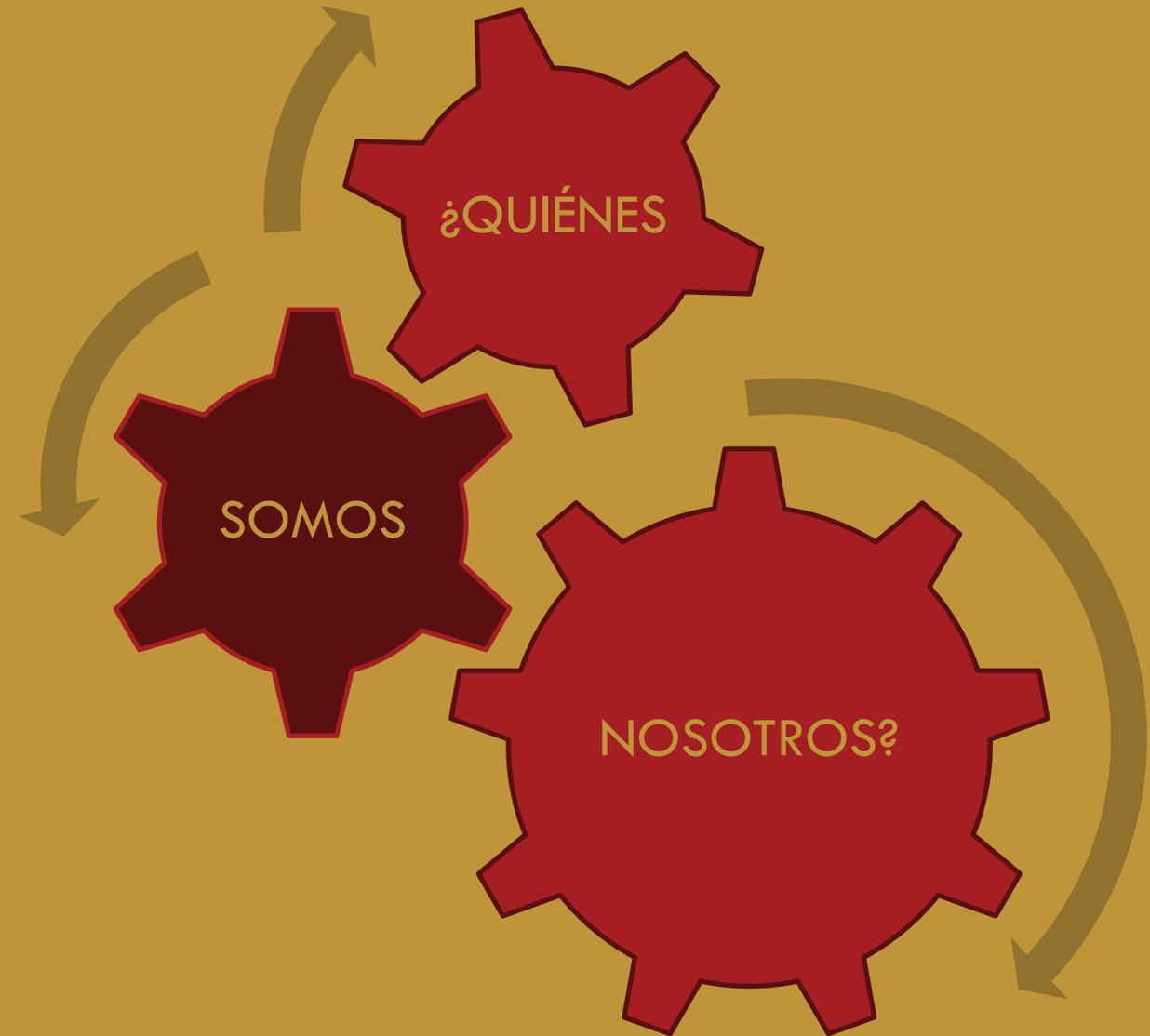
- Reconocer e interrumpir el daño causado por sistemas.
- Rediseñar estructuras y dirigir recursos hacia la sanación y la liberación.
- Construir mecanismos de rendición de cuentas en nuestras instituciones, políticas y cultura.

PREGUNTAS DE REFLEXIÓN

1. ¿Qué le resonó?
2. ¿Qué fue lo que no se sintió bien? (i.e. ¿Hubo algo que fue percibido como dañino o no genuino?)
3. ¿Qué es lo que se está pasando por alto?

VALORES

- Refleja quién es la oficina de equidad
- En que están comprometida
- Guían el trabajo interno y externo de la oficina de equidad
- No cambian y no son negociables



Visión

Misión

Valores

VALORES

Liderazgo
colectivo

Colaboración
auténtica

Prácticas
centradas en
sanación

Anti-racismo

Cambio
institucional

Inversiones
comunitarias
estratégicas

Transparencia
y redición de
cuentas

REFLECCIÓN



1. Reacciones iniciales a esto valores.
2. Que valores consideran que faltan?

NEXT STEPS PRÓXIMOS PASOS

Final versions will be presented at:
Board of Supervisors Meeting
December 6, 2022

Las versiones finales le será presentada:
Junta de los supervisores del condado
6 de diciembre del 2022



¡GRACIAS!
THANK YOU!

