



Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

Fecha del Punto de la Junta	9/17/2024
Nombre del Punto de la Junta	Actualización sobre los Servicios del Condado para las Comunidades Inmigrantes
Departamento/Agencia (Líder)	CAO <i>Si esta es una iniciativa interdepartamental, por favor identifique a un líder arriba.</i>
Persona(s) que Realizó el Análisis	Maggie Luce

1. Resumen: Describa su programa o política y los resultados deseados

- ¿Cuál es la decisión del programa o política que se está considerando?
- ¿Cuáles son los resultados deseados (en la **comunidad**) y los resultados (dentro de su **organización**)?
- ¿A cuáles de los siguientes tiene la capacidad de afectar esta propuesta?

<input checked="" type="checkbox"/> Niños y jóvenes	<input checked="" type="checkbox"/> Salud
<input checked="" type="checkbox"/> Involucramiento comunitario	<input checked="" type="checkbox"/> Vivienda
<input type="checkbox"/> Equidad en los contratos	<input checked="" type="checkbox"/> Servicios humanos
<input checked="" type="checkbox"/> Justicia criminal	<input checked="" type="checkbox"/> Empleos
<input checked="" type="checkbox"/> Desarrollo económico	<input type="checkbox"/> Parques y recreación
<input type="checkbox"/> Educación	<input type="checkbox"/> Planeación / desarrollo
<input type="checkbox"/> Ambiente	<input type="checkbox"/> Transporte
<input checked="" type="checkbox"/> Acceso y asequibilidad de alimentos	<input type="checkbox"/> Servicios públicos
<input type="checkbox"/> Prácticas gubernamentales	<input type="checkbox"/> Equidad en la fuerza de trabajo
<input type="checkbox"/> Otro _____	

El personal recomienda que la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma acepte una actualización sobre los esfuerzos del personal para entender que servicios del Condado están disponibles actualmente para las comunidades inmigrantes.

Este punto de la Junta es la primera actualización en un enfoque de fases, para entender mejor el acceso a los servicios para las comunidades inmigrantes. El resultado esperado de un esfuerzo de trabajo más amplio es ayudar a los departamentos del Condado y a los proveedores de servicios locales a proporcionar información y referencias más actualizadas, evitar la duplicación de los servicios y crear una red más fuerte y mejor conectada de cuidados para los miembros de la comunidad inmigrante. Los resultados potenciales dentro del Condado podrían incluir prácticas incrementadas para compartir la información y la recopilación de datos y así apoyar los procesos de toma de decisiones en relación a los servicios para las comunidades inmigrantes.

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

2. Datos: ¿Cuáles son los datos?, ¿Que nos dicen los datos?

- a. ¿La propuesta va a tener impacto en áreas geográficas específicas (vecindarios, áreas, o regiones)?, ¿Cuáles son los datos demográficos raciales de aquellos que viven en el área?
- b. ¿Qué le dicen los datos de nivel de población, incluyendo datos cuantitativos y cualitativos, acerca de las inequidades raciales existentes?, ¿Que le dicen acerca de las causas de raíz o de los factores que influyen en las inequidades raciales?
- c. ¿Qué datos del nivel de desempeño tiene disponibles para su propuesta? Esto debe de incluir datos asociados con programas o políticas existentes.
- d. ¿Hay huecos en los datos?, ¿Que datos adicionales serían útiles para analizar la propuesta?, si los hay, ¿cómo podría usted obtener mejores datos?

A: No se propone una nueva política en este punto de la Junta y no se incluyen recomendaciones específicas de fondeo. Por lo tanto, esta propuesta/punto de la Junta no tendrá un impacto específico en áreas geográficas determinadas. El alcance de este esfuerzo de trabajo ampliado incluye a las comunidades inmigrantes a lo largo del condado de Sonoma y no se limita a un área geográfica en específico. Con una población de [489,000, el condado de Sonoma es 58% blanco, 29% latino, 5% asiático/isleños del pacífico y 2% afrodescendiente.](#)

B: De acuerdo con los [Estimados ACS de 5 años 2021](#), el condado de Sonoma tiene un porcentaje más alto de residentes nacidos en el extranjero que sus vecinos, los condados de Mendocino y de Lake. El [Retrato del Condado de Sonoma: 2021](#) estima que 73,000, o el 15% de los 489,000 residentes del condado de Sonoma, para el censo de 2020, habían nacido fuera de los Estados Unidos. Del total de la población inmigrante del condado de Sonoma, cerca de dos tercios, o el 66%, son de América Latina y más de la mitad de México. El Retrato también cita el estimado del [Instituto de Políticas de Migración](#) de que 29,000 inmigrantes indocumentados viven en el condado, 87% de los cuales son de México o de América Central.

El condado de Sonoma es lingüísticamente diverso con casi un 12 por ciento de sus residentes de 5 años y mayores, o 54,847 personas, que hablan un idioma diferente al inglés en casa, de acuerdo con el [censo de los EE. UU. 2020](#). Más de 40,000 de estas personas hablan español, los que conforma casi el 10 por ciento de la población del condado. En general, los residentes hablan más de 75 lenguajes diferentes.

El [Retrato de Sonoma](#) presenta datos del Índice de Desarrollo Humano (HDI), el cual es una medida compuesta del bienestar y el acceso a las oportunidades compuesto por indicadores de salud, educación e ingreso. Aunque el Retrato de Sonoma no incluye datos de métricas desagregadas por estatus migratorio, si incluye datos desagregados por raza y grupo étnico. La actualización 2021 del Retrato de Sonoma revela que la calificación general del condado en el Índice de Desarrollo Humano (HDI), compuesta de las mediciones de salud, educación e ingreso, es de 6.19 de una calificación máxima total de 10.00. La calificación del HDI para los cuatro grupos raciales/étnicos más grandes respectivamente, es la siguiente: blancos 6.74, latinos 4.93, asiáticos 6.86 y afrodescendientes 3.99. Múltiples factores, que incluyen el acceso/asequibilidad de la vivienda, el estatus migratorio, la discriminación racial, la estabilidad en el empleo y los salarios, las barreras del lenguaje, el acceso a los cuidados de salud y el acceso a la educación, se pueden atribuir a las diferencias en estas calificaciones.

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

Adicionalmente, el condado ha experimentado y sigue siendo afectado por múltiples y devastadores desastres, que incluyen los incendios de 2017, Kincade, Walbridge y Glass, la inundación de 2019 y la pandemia de Covid.

Los datos relacionados con las inequidades raciales, específicamente en la ciudad de Santa Rosa, se incluyen en la [Tarjeta de Puntuaciones de la Seguridad de la Comunidad de Santa Rosa 2016](#). De acuerdo con el reporte, cuando los datos de la composición de Santa Rosa son sobre impuestos con indicadores de la seguridad y el bienestar, los datos indican que la población latina de la ciudad está concentrada en los vecindarios con la mayor incidencia de crímenes, pobreza, actividad de pandillas y menores logros educativos. Una causa raíz que puede contribuir para que las poblaciones latinas vivan desproporcionadamente en estos vecindarios es una historia de desplazamiento sistemático, discriminación y exclusión que evita que las personas y comunidades que no son blancas puedan poseer o rentar propiedades fuera de o que confina su residencia a ciertas áreas del condado solamente.

Aquí están algunos puntos de datos relacionados con las inequidades que les son específicas a las comunidades de inmigrantes:

- De acuerdo con el [reporte de la Violencia de Los Compañeros Intimos para las Mujeres Indocumentadas e Inmigrantes 2015](#) de la Organización Nacional para las Mujeres, las mujeres inmigrantes están en un riesgo particular de victimización dado que las mujeres inmigrantes experimentan abuso a tasas que son casi tres veces mayores al promedio nacional.
- De acuerdo con el [artículo del 2020 sobre Proteger a los Trabajadores Indocumentados en las Primeras Líneas de la Pandemia](#) de American Progress, entre aquellos americanos que llevaron la carga de la pandemia y de sus consecuencias económicas están 10.4 millones de inmigrantes indocumentados.
- Según la Oficina de Estadísticas Laborales 2018, hay aproximadamente 11,000 trabajadores de viñedos en el condado de Sonoma. El artículo [las Víctimas Latinas Inmigrantes del Crimen tienen Miedo de Buscar Ayuda de 2017 del Instituto Urbano](#), declara que los inmigrantes latinos que tienen trabajos con bajos salarios tienen el riesgo de sufrir violaciones en el trabajo y abuso físico y sexual. El artículo sugiere que las víctimas que son inmigrantes latinos pudieran evitar el reportar un crimen contra ellos y buscar servicios, porque le temen a ser deportados. Es difícil para el Condado el documentar la totalidad de este tipo de victimización porque el personal del Fiscal de Distrito y la seguridad pública no les preguntan a las personas su estatus migratorio y porqué los inmigrantes reportan los crímenes a tasas más bajas.
- En 2023, la Colaboración para el Desarrollo Económico recopiló datos de organizaciones asociadas, que incluían preguntas acerca de las barreras para acceder servicios de negocios. Las barreras específicas que más se mencionan por los residentes inmigrantes incluyen el lenguaje, la tecnología y la falta de confianza en los servicios del gobierno.
- Datos cualitativos reunidos por la Oficina de Equidad para informar sobre el desarrollo del juego de herramientas de Involucramiento Comunitario del Condado (aprobado por la [Junta el 10 de junio, 2024](#)), revelaron que las comunidades inmigrantes

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

encuentran que con frecuencia la terminología utilizada en las traducciones de los documentos del Condado puede ser confusa.

C: El Condado tiene datos limitados sobre los programas y políticas existentes relacionados con las comunidades inmigrantes.

D: La mayoría de los departamentos del Condado actualmente no reúnen datos sobre el estatus de inmigración de los clientes a los que atienden con sus programas. La barrera principal para recopilar estos datos se debe a las preocupaciones a la privacidad y la sensibilidad de los datos, particularmente en relación al estatus de ciudadanía y los riesgos de deportación. Otro problema para la recolección de datos está relacionado con la limitada capacidad de personal para recopilar y analizar los datos desagregados que son específicos para todas las sub categorías de comunidades inmigrantes.

Hay algunos modelos dentro del Condado que pudieran replicarse y/o aumentarse para incrementar la recopilación de datos y la capacidad de análisis. Por ejemplo, para los programas de resiliencia comunitaria del Acta del Plan de Rescate Americano (ARPA), el Condado adoptó una Rendición de Cuentas Basada en los Resultados Anti Racistas (AR-RBA) para apoyar el monitoreo y reporte significativo programado. Este proceso de recopilación de datos mide el éxito a nivel población (comunidad) a través de los resultados e indicadores y a nivel programa a través de la Medida del Desempeño. Otro ejemplo de la aumentada capacidad del Condado para la recolección de datos y la toma de decisiones, que pudiera incluir preguntas relacionadas con el estatus migratorio, es el desarrollo del Proceso de Registro Universal en Desastres del Condado. Este proceso incluye opciones para considerar los datos demográficos para la evaluación de elegibilidad para asistencia financiera de emergencia en desastres para las personas que pudiera estar disponible durante las emergencias declaradas.

Sería útil el tener datos adicionales sobre la distribución geográfica de los inmigrantes en el condado de Sonoma, así como datos sobre los inmigrantes en las categorías de industria y ocupación. El personal recomienda investigar si algunos grupos comunitarios ya están recolectando este tipo de datos y determinar si pueden ser incorporados en los esfuerzos de recopilación de datos que existen en los departamentos del Condado.

Dos futuras oportunidades para obtener mejores datos que aporten información a las recomendaciones de políticas y programas específicos para las comunidades inmigrantes incluyen:

1. Encuesta de la Universidad de California en Berkeley sobre el Trabajo en los Incendios: Protegiendo la Salud, Seguridad, Seguridad Económica y Privacidad de los Datos de los Trabajadores Agrícolas durante las Evacuaciones en los Incendios. La UC Berkeley va a publicar los hallazgos y las recomendaciones después de octubre 2024.
2. Colaboración para el Desarrollo Económico, Oficina del Administrador del Condado, la Oficina de Equidad y la Colaboración Familias Seguras van a recopilar datos sobre los

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

servicios locales para los inmigrantes como parte del proyecto para crear un mapa de recursos y un análisis de las faltas de datos. Este trabajo, que fue financiado por el Estipendio para la Integración e Inclusión de los Inmigrantes Locales de la oficina de Negocios y Desarrollo Económico de la Oficina del Gobernador de California, iniciará en octubre 2024 y será terminado en septiembre 2025. El resultado entregado será un mapa completo del desarrollo económico y los proveedores de servicios sociales del condado de Sonoma, enfocándose en las comunidades migrantes. El mapa de recursos terminado les ayudará a los departamentos del Condado, no lucrativos del área y a los proveedores de servicios a proporcionar información y referencias más actualizadas, evitar la duplicación de los servicios y a crear una red más fuerte y mejor conectada de cuidados para los miembros de la comunidad inmigrante.

El Condado también podría considerar el crear un reporte sobre los datos relacionados con las contribuciones demográficas y económicas de los inmigrantes en el condado. La oportunidad de un estipendio de investigación y asistencia técnica Reto de [Acceso al Crecimiento](#) pudiera ser una forma de fundear el desarrollo de este tipo de reporte. Este reporte podría incluir datos de la comunidad inmigrante como población por edad/genero/raza/grupo étnico, tiempo que ha vivido en el condado, país de origen, poder económico y contribuciones de impuestos, demografía de la fuerza de trabajo, etc.

3. Involucramiento Comunitario: ¿Como han sido involucradas las comunidades?, ¿Hay oportunidades de incrementar ese involucramiento?

- a. ¿Cuáles son los miembros más afectados de la comunidad que están preocupados o tienen experiencia relacionada con esta propuesta?, ¿Como ha involucrado usted a los miembros de esta comunidad en el desarrollo de esta propuesta?
- b. ¿Qué le ha dicho su proceso de involucramiento acerca de las cargas y de los beneficios de los diferentes grupos?
- c. ¿Qué le ha dicho su proceso de involucramiento acerca de los factores que producen o perpetúan la inequidad racial en relación a esta propuesta?

A: Los miembros de la comunidad migrante y las organizaciones que le proporcionan servicios directos a esta comunidad son los más afectados por las políticas y decisiones que se toman en relación a los servicios para la comunidad migrante. Esta actualización para la Junta principalmente mira internamente para determinar qué datos están actualmente disponibles en los servicios proporcionados a las comunidades inmigrantes a través de los servicios del Condado y/o los contratos del Condado con organizaciones basadas en la comunidad. El personal inició conversaciones con algunas organizaciones interesadas como preparación para esta actualización de la Junta, incluyendo la Colaboración Familias Seguras, Servicios para Inmigrantes Sonoma, COAD, 2-1-1. Organizaciones Comunitarias Activas en Desastres y United Way/2-1-1.

La próxima fase de este esfuerzo de trabajo incluirá un robusto componente de involucramiento comunitario. A través de un estipendio de la Oficina de Negocios y Desarrollo Económico del

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

Gobernador de California, el Condado trabajará con la Colaboración Familias Seguras para crear un mapa de activos y un análisis de las faltas de información. La Colaboración Familias Seguras del Condado (SFC) es una organización sin fines de lucro 501(c)3 establecida por la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma para cubrir las necesidades de la comunidad inmigrante. SFC sirve como una organización de soporte a la Clínica de Defensa contra la Deportación y la Escuela de Leyes Migratorias de la USF, el Instituto de Inmigración del Área de la Bahía (IIBA), Caridades Católicas de la Diócesis de Santa Rosa, Servicios para Inmigrantes Sonoma, Ayuda Legal de Santa Rosa y las Compañías del Asilo Diferente, quienes juntos ofrecen servicios legales y conexiones a servicios sociales y culturales. A través del proyecto del mapa de activos, la SFC guiará el desarrollo del inventario de recursos e identificará los huecos y las necesidades para conectar mejor a las poblaciones inmigrantes con los recursos del condado.

B: El proceso de involucramiento para el proyecto del mapa de activos no empezará sino hasta después de octubre 2024.

Las conversaciones iniciales con un grupo limitado de interesados indican algunas preocupaciones clave relacionadas con las comunidades de inmigrantes. Las preocupaciones/cargas específicas que se han escuchado de los interesados incluyen Justicia del Idioma, Pago en Desastres y cooperación con la agencia de Vigilancia de Aduanas e Inmigración de los EE. UU. (ICE). Un grupo que le ha hablado a la Junta durante los comentarios del público en las reuniones de la Junta es una coalición de miembros de la comunidad y organizaciones del Condado de Sonoma, que están unidos para apoyar a los inmigrantes y a sus derechos. Algunas de las organizaciones representadas en esta coalición incluyen al Colectivo Raizes, ALMAS Libres, Proyecto de Organización del Norte de la Bahía, Red de Respuesta Rápida del Norte de la Bahía, Fuerza de Trabajo de Defensa Migratoria, Servicios a Inmigrantes de Sonoma, Trabajos con Justicia del Norte de la Bahía, HPEACE, Centro de Recursos Legales para la Inmigración, Corazón Healdsburg y Asociados Padilla. Esta coalición ha expresado preocupaciones específicamente acerca de la colaboración y la cooperación histórica entre la Oficina del Alguacil y la ICE, indicando que causa temor a los miembros de la comunidad inmigrante.

C: El proceso de involucramiento para el proyecto del mapa de activos no empezará sino hasta después de octubre 2024.

4. Análisis y Estrategias: ¿Cuáles son sus estrategias para avanzar en la equidad racial?

- a. Considerando lo que ha aprendido de la investigación y el involucramiento de los interesados, ¿cómo la propuesta incrementará o reducirá la equidad racial?, ¿Quiénes se beneficiarán de o serán afectados por su propuesta?
- b. ¿Cuáles son las potenciales consecuencias no deseadas?, ¿Cuáles son las maneras en que su propuesta pudiera ser modificada para mejorar los impactos positivos o reducir los impactos negativos?

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

- c. ¿Hay algunas estrategias complementarias que usted pudiera implementar?, ¿Cuáles son las formas en que las asociaciones existentes pudieran ser fortalecidas para maximizar el impacto en la comunidad?, ¿Como se asociará con los grupos interesados para un cambio positivo a largo plazo?
- d. ¿Los impactos están alineados con los resultados en su comunidad que se definieron en el paso #1?

A: Este punto de la Junta no tiene una propuesta específica para algún cambio de políticas.

B: Este punto de la Junta no tiene una propuesta específica para algún cambio de políticas.

C: Las estrategias complementarias para mejorar los servicios para las comunidades inmigrantes incluyen la implementación de la política de acceso al lenguaje del Condado y el juego de herramientas para el involucramiento comunitario. Como parte de la política de acceso al lenguaje, el Condado incrementará sus esfuerzos para proporcionar servicios puntuales de interpretación y traducción en su idioma preferido, para los residentes y visitantes del condado. El juego de herramientas para el involucramiento comunitario del Condado proporciona recomendaciones sobre prácticas de involucramiento culturalmente sensibles que serán implementadas por los departamentos del Condado. Además, la Junta aprobó un plan en junio 2024 para incrementar la participación en las juntas y comisiones del Condado para las comunidades de color menos atendidas y las comunidades que tradicionalmente no han tenido acceso para integrarse a estos cuerpos de gobierno.

D: Este punto de la Junta no tiene una propuesta específica para algún cambio de políticas. El personal buscará las instrucciones de la Junta sobre potenciales esfuerzos de trabajo que incrementen el conocimiento del Condado y del público de los servicios y de los huecos en los servicios que están disponibles para las comunidades inmigrantes. Dependiendo de las instrucciones de la Junta, el personal regresará al análisis de equidad para evaluar los potenciales impactos en la equidad racial.

5. Implementación: ¿Cuál es su plan para la implementación?

Describa su plan para la implementación:			
N/D – Este punto de la Junta es una actualización sin políticas nuevas que implementar.			
¿Este plan de implementación es/está:	Si	No	No estoy seguro
Realista?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fondeado adecuadamente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Con los recursos adecuados de personal?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Con los recursos adecuados de mecanismos que aseguren su exitosa implementación y cumplimiento?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Análisis de Equidad Racial para los Puntos Importantes de la Junta

Con los recursos adecuados para asegurar la recolección continua de datos, los reportes públicos y el involucramiento comunitario?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p><i>Si la respuesta a cualquiera de estos puntos es no, ¿qué recursos o acciones se necesitan?</i></p> <p>¿Realista? N/D – no se propone un cambio</p> <p>¿Fondos adecuados? Los fondos están asegurados para el mapa de activos y el análisis de los huecos. Se pudieran necesitar fondos adicionales si la Junta le indica al personal que traiga recomendaciones o políticas relacionadas con los servicios para las comunidades inmigrantes.</p> <p>¿Recursos adecuados de personal? N/D – no se propone un cambio</p> <p>¿Recursos adecuados con mecanismos que aseguren la exitosa implementación y cumplimiento? N/D – no se propone un cambio</p> <p>¿Recursos adecuados para asegurar la recolección continua de datos, los reportes públicos y el involucramiento comunitario? Si la Junta quisiera cambiar las prácticas de recolección de datos o recomendar mayores análisis o cambios en las políticas, esto pudiera impactar las necesidades de fondos.</p>			

6. Rendición de Cuentas y Comunicación: ¿Como asegurará usted la rendición de cuentas, la comunicación y la evaluación de los resultados?

- ¿Como se van a documentar y a evaluar los impactos?, ¿Está usted alcanzando los resultados anticipados? ¿Está usted teniendo un impacto en la comunidad?
- ¿Cuáles son sus mensajes y estrategias de comunicación que ayudarán a avanzar con la equidad racial?
- ¿Como continuará asociándose y profundizando las relaciones con las comunidades para asegurarse de que su trabajo para avanzar con la equidad racial está funcionando y es sostenible a largo plazo?

N/D – no se proponen cambios en las políticas. Están pendientes las instrucciones de la Junta sobre si se desean mayores análisis y/o evaluaciones.